

# **Responsabilidades Básicas de Juntas de Organizaciones sin Fines de Lucro**

*Cada junta directiva de una organización sin fines de lucro es única, así como cada organización es única. Sin embargo, hay ciertas responsabilidades generales que son comunes a todas las juntas. Estos diez roles y responsabilidades pueden formar la base de una 'descripción de trabajo' para la Junta de su organización.*

## **Establecer la Misión y la Visión de la Organización**

La Junta es responsable de crear la misión y las declaraciones del propósito de la organización, y revisarlos periódicamente para estar seguros de que encajan bien con la dirección del crecimiento de la organización. La misión explica por qué la organización existe y para servir a quién; la visión articula una imagen del futuro que la organización espera crear.

## **Crear un Plan para la Organización**

La Junta también es responsable de trabajar con personal y voluntarios para crear un plan estratégico para el crecimiento de la organización, incluyendo recursos, empleo de personal, programas y otros aspectos del desarrollo organizacional. Una vez un plan es creado, la Junta debería ayudar a asegurar que la organización lo lleva a cabo.

## **Determinar los Programas y Proyectos**

La Junta debería tomar una amplia perspectiva en los proyectos y programas, estando segura de que el trabajo de la organización es consistente con su misión y visión. El personal y los voluntarios son responsables de llevar a cabo los programas y la Junta debería apoyarlos y evadir tareas y decisiones de micro-gerencia.

## **Apoyar y Evaluar al Director**

La Junta también es responsable de evaluar el desempeño del funcionario ejecutivo de la organización. Para esta tarea, es importante tener claro las metas y expectativas de la posición. Generalmente, el director es responsable de emplear, despedir y evaluar los otros miembros del personal. La Junta debería jugar un papel de apoyo para el director mientras él o ella lleva a cabo esta misión y el otro trabajo de la organización.

## **Escoger al Director**

Una de las responsabilidades más grandes de la Junta es contratar al funcionario ejecutivo de la organización. La Junta debería llegar a un consenso en una sólida descripción del trabajo y expectativas claras del empleo, y luego encontrar a la persona más calificada para la posición. La Junta también tiene la responsabilidad de despedir al director cuando su liderazgo ya no está en el mejor interés de la organización.

### **Reclutar, Entrenar y Evaluar a los Miembros de la Junta**

La Junta es responsable de su propio crecimiento y desarrollo, encontrar individuos comprometidos a servir en la Junta y asegurar que la composición final de la Junta sea balanceada y apropiada. Los miembros experimentados de la Junta deberían tomar el liderazgo en el entrenamiento y orientación de nuevos miembros. La Junta también es responsable de la auto-evaluación, para estar segura de que es está llevando a cabo adecuadamente su papel líder.

### **Construir una Posición Pública Fuerte**

La Junta trabaja como la cara pública de la organización. Los miembros de la Junta deberían promover la misión, visión y programas de la organización, y representar la organización positivamente a las personas que sirven, los medios, y el público en general.

### **Asegurar los Recursos Adecuados**

La Junta es responsable de asegurar que la organización tiene los recursos adecuados para llevar a cabo su trabajo. Esto incluye ayudar en la recaudación de fondos, pero también puede incluir buscar donaciones en especie de equipo, materiales, espacio de oficina, ayuda voluntaria, entrenamiento, materiales educativos, y demás.

### **Manejar los Recursos Efectivamente**

Al mismo tiempo, la Junta debería estar segura de que la organización está usando sus recursos eficientemente. La Junta debe ayudar a desarrollar y aprobar el presupuesto anual, y estar segura de que los controles financieros apropiados están en su lugar.

### **Mantener la Integridad y Responsabilidad**

La Junta es finalmente responsable de estar segura de que la organización mantiene prácticas legales y éticas. Crear estatutos, políticas de personal, métodos de evaluación y juicios de faltas claros y eficaces, ayuda a asegurar la responsabilidad.